



УДК 316

Социальное самочувствие полицейских: гендерные и поселенческие особенности

С. А. Алексеев, Д. А. Шпилев, Е. Н. Шлягина

Алексеев Сергей Анатольевич, подполковник полиции, кандидат юридических наук, доцент кафедры криминологии, Нижегородская академия МВД России, alekseev_sa52@mail.ru

Шпилев Дмитрий Анатольевич, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры криминологии, Нижегородская академия МВД России; профессор кафедры общей социологии и социальной работы, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, shpilev72@mail.ru

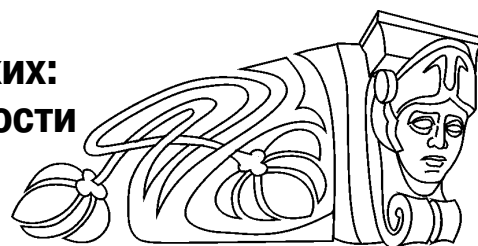
Шлягина Евгения Николаевна, аспирант кафедры общей социологии и социальной работы, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, evaryabinina@yandex.ru

Необходимость исследования социального самочувствия сотрудников полиции обусловлена высокой значимостью данной профессии для охраны прав и законных интересов населения России, для обеспечения общественного порядка. В данной статье рассматриваются гендерные и поселенческие особенности социального самочувствия сотрудников полиции, влияющие на восприятие полицейскими уровня своей социальной защищенности, оплаты труда и премирования, карьерных перспектив, удовлетворенности жилищными условиями, отношениями с коллегами, друзьями, соседями, а также семейной жизнью. Статья основывается на результатах анкетного опроса 333 сотрудников полиции, несущих службу на территории Российской Федерации. Авторы выявляют различия в оценках особенностей работы полицейских, а также проблем, с которыми они сталкиваются в процессе службы, в зависимости от гендерной и территориальной принадлежности респондентов. В частности, результаты опроса подтверждают, что полицейские, работающие в области, в отличие от городских коллег, имеют больше материальных проблем, меньше ощущают социальную поддержку со стороны государства, не так сильно рассчитывают на использование полезных знаний и связей, полученных во время службы, по завершении карьеры полицейского. Мужчины-полицейские больше сосредоточены на профессиональных и материальных аспектах своей жизни (отношение с коллегами, оплата труда и благополучие семьи, социальная защита), в то время как женщины-полицейские больше волнуют проблемы здоровья, эмоционально-психологического состояния, наличия крепкой семьи.

Ключевые слова: социальное самочувствие, сотрудник полиции, гендер, брак, семья, местожительство, карьера, дети.

Поступила в редакцию: 15.01.2020 / Принята: 01.02.2020 / Опубликована: 31.08.2020

Статья опубликована на условиях лицензии Creative Commons Attribution License (CC-BY 4.0)



Police Officers' Social Well-Being: Gender and Settlement Characteristics

S. A. Alekseev, D. A. Shpilev, E. N. Shliagina

Sergey A. Alekseev, <https://orcid.org/0000-0002-9520-465X>, Nizhny Novgorod Academy of the Ministry of the Interior of Russia, 3 Ankudinovskoye Sh., Nizhny Novgorod 603144, Russia, alekseev_sa52@mail.ru

Dmitry A. Shpilev, <https://orcid.org/0000-0002-9499-0580>, Nizhny Novgorod Academy of the Ministry of the Interior of Russia, 3 Ankudinovskoye Sh., Nizhny Novgorod 603144, Russia; National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, 23 Prospekt Gagarina (Gagarin avenue), Nizhny Novgorod 603950, Russia, shpilev72@mail.ru

Evgenia N. Shliagina, <https://orcid.org/0000-0002-0797-3679>, National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, 23 Prospekt Gagarina (Gagarin avenue), Nizhny Novgorod 603950, Russia, evaryabinina@yandex.ru

The need to study the social well-being of police officers is due to the high importance of this profession for protecting the rights and legitimate interests of the Russian population, and for ensuring public order. It examines the gender and settlement characteristics of the police officers' social well-being, which affect the police officers' perception of their level of social protection, remuneration and bonuses, career prospects, satisfaction with housing conditions, relations with colleagues, friends, neighbors, and family life. The article considers the results of a questionnaire survey of 333 police officers serving in the territory of the Russian Federation. The authors identify differences in the assessments of the peculiarities of the work of police officers, as well as the problems they encounter during the service, depending on the gender and territorial affiliation of the respondents. In particular, the results of the survey confirm that police officers, working in the region, have more material problems, feel less social support from the state, do not rely so much on the use of useful knowledge and contacts gained during the service at the end of a policeman's career. Male police officers are more focused on the professional and material aspects of their lives (relationships with colleagues, pay and family welfare, social protection), while female police officers are more concerned with health problems, emotional and psychological conditions, and having a strong family.

Keywords: social well-being, police officer, gender, marriage, family, domicile, career, children.

Received: 15.01.2020 / Accepted: 01.02.2020 / Published: 31.08.2020

This is an open access distributed under the terms of Creative Commons Attribution License (CC-BY 4.0)

DOI: <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2020-20-3-291-298>



Тема социального самочувствия сотрудников полиции в последнее время начинает вызывать у ученых различного профиля серьезный интерес¹. Как правило, речь идет о психологических проблемах сотрудников², о мерах социальной защиты полицейских³, их профессиональной деформации⁴, о влиянии семейных отношений полицейских на их профессиональную деятельность⁵, о формировании бытовой толерантности сотрудников⁶, о влиянии результатов реформы МВД на общественное мнение о полиции⁷. Гендерные аспекты труда и быта сотрудников также активно исследуются⁸. При этом практически отсутствуют исследования (основанные на анализе первичных эмпирических данных, т. е. на опросах самих сотрудников полиции), сопоставляющие профессиональное и бытовое самочувствие мужчин и женщин полицейских, а также различия в оценках своего социального самочувствия у полицейских, работающих в городах и сельской местности. Данная статья призвана внести некоторый вклад в исправление этой ситуации.

Характеристика выборки

Анкетный опрос «Условия труда и быта сотрудников органов внутренних дел» проводился в период с октября по декабрь 2019 г. среди сотрудников полиции, проходивших повышение квалификации в Нижегородской академии Министерства внутренних дел Российской Федерации.

В опросе приняли участие 333 респондента – сотрудника полиции. Из них 71% мужчин, 24% женщин, еще 5% респондентов не указали своего пола. Респонденты проживают в Самарском (31%), Нижегородском (21%) и Пензенском (11%) регионах, в Республике Мордовия (5%) и Чувашской Республике (5%), в Ивановской (3%) и Владимирской областях (2%), в Республике Марий Эл (2%) и Пермском крае (2%). Не указали место своего проживания 14% респондентов. При этом в городах проживают 79% опрошенных, в районах – 8%, в поселках – 7%, в селах и деревнях – 5%.

Наибольшее количество участников опроса относится к следующим возрастным группам: от 20 до 25 лет – 36%, от 26 до 30 лет – 30%, от 31 до 35 лет – 15%. В выборке несколько снижена доля респондентов в возрасте до 20 лет (3%), от 36 до 40 лет (8%), а также в возрасте от 41 года и

старше (3%). Кроме того, невысока доля женщин во всех возрастных группах, что соответствует гендерным реалиям, сложившимся в исследованных подразделениях полиции. В выборке больше респондентов со средним специальным и высшим образованием. Однако эти небольшие недостатки выборки легко компенсируются введением взвешенных коэффициентов, учитывающих размер соответствующих групп респондентов, и не оказывают существенного влияния на репрезентативность результатов замера.

Большинство респондентов состоят в браке, зарегистрированном (46%) или в сожительстве (который нередко называют гражданским браком, 11%). Разведены 6%, при этом наибольшее количество разведенных респондентов приходится на возрастную группу от 26 до 30 лет. Никогда не состояли в браке 36% респондентов.

У 42% опрошенных есть дети (19% – 1 ребенок, 18% – 2, 4% – 3 детей), у 52% – нет, 4% респондентов ожидают прибавления в семействе.

Имеют звание младшего сержанта 13%, младшего лейтенанта – 27%, лейтенанта – 14%, что вполне соответствует опрошенным возрастным группам.

Гендерные особенности социального самочувствия полицейских

Респондентам был задан вопрос о том, как изменилась их жизнь за последние два-три года и с каким чувством они смотрят в будущее.

Прежде всего, стоит отметить высокий уровень оптимизма респондентов, их уверенность в будущем, ощущение стабильности. В данном случае отсутствуют серьезные гендерные отличия, однако необходимо обратить внимание на более оптимистичный настрой у женщин.

При оценке респондентами материального положения своих семей также отсутствуют значительные гендерные отличия (табл. 1). Высокий уровень жизни имеют только 7% опрошенных сотрудников полиции, на уровне верхнего среднего класса находятся 10% респондентов. Интересно, что в двух этих группах женщин чуть больше. Как правило, это замужние женщины. Это означает, что в вопросах материального обеспечения семьи успешно участвуют и их мужья. Большинство

Таблица 1

Материальное положение семей респондентов, %

Оценка материального положения	Выборка	Мужчины	Женщины
Денег вполне достаточно, чтобы ни в чем себе не отказывать	7	6	11
Покупка большинства товаров длительного пользования (холодильник, телевизор) не вызывает у нас трудностей	10	8	10
Денег достаточно для приобретения продуктов питания и одежды, на более крупные покупки приходится откладывать	62	63	63
Денег хватает только на приобретение продуктов питания	15	16	14
Денег не всегда хватает даже на приобретение продуктов питания	3	4	3



респондентов принадлежат к уровню среднего и нижнего среднего класса (62%). Остальные респонденты ощущают себя бедными (15%) и очень бедными (3%). В двух последних группах чуть больше мужчин, которым необходимо обеспечивать свои семьи, поэтому недостаточность денежных средств ощущается наиболее остро.

Проблемы, волнующие полицейских

Респондентам был предложен многоальтернативный вопрос, включавший в себя перечень из 18 проблем, которые потенциально могут волновать сотрудника полиции. При ответе на некоторые вопросы четко проявились различия в восприятии руда проблем мужчинами и женщинами (табл. 2).

Как видно из данных табл. 2, проблемы трудоустройства и невозможности продвинуться по службе волнует женщин гораздо в большей степени, чем мужчин. Действительно, количество мужчин-полицейских у нас в стране выше, да и карьере в полиции (в маскулинной среде) женщинам объективно делать труднее. Высокий уровень преступности женщин также беспокоит больше, чем мужчин, поскольку женщины по природе своей и сами более осторожны, и больше переживают за судьбу своих близких. Мужчины, в свою очередь, ведут себя более рискованно, а также меньше заботятся о своем здоровье, что видно из ответов, представленных в таблице. Мужчин как добытчиков для своих семей больше волнуют постоянные материальные трудности и высокие цены на товары в магазинах. Из-за интенсивной профессиональной нагрузки у

мужчин-полицейских остается очень мало времени на свои семьи. Кроме того, мужчин нервирует большое количество документов, с которыми им приходится иметь дело на службе. Женщин необходимость бумажной работы напрягает в меньшей степени, так как они более аккуратны и кропотливы. Оценки остальных проблем не имели существенных гендерных отличий.

Далее респондентам с помощью трех групп табличных (матричных) вопросов (табл. 3, 4, 5) было предложено выразить свое согласие или несогласие с различными тезисами. Респонденты оценивали тезисы, посвященные таким темам, как повседневная работа, материальное обеспечение и социальное самочувствие, здоровье и семейная жизнь. В первых двух группах вопросов была использована пятизначная оценочная шкала: «Категорически не согласны» – «Скорее согласны» – «Затрудняюсь ответить» – «Скорее согласны» – «Совершенно согласны». По полученным данным по каждой таблице был рассчитан коэффициент согласия (табл. 3, 4).

Так, женщины в большей степени согласны с тем, что у сотрудников полиции достаточно продолжительный отпуск (это время можно использовать на семью и детей), и с тем, что в случае гибели сотрудника полиции при исполнении служебных обязанностей государство будет помогать его семье. Важно, что у респондентов-мужчин данный тезис получил отрицательный коэффициент согласия, т. е. полицейские мужчины относятся к этому утверждению очень скептически.

Таблица 2

Проблемы, наиболее актуальные для полицейского, %

Перечень проблем	Выборка	Мужчины	Женщины
Проблема трудоустройства	8	5	14
Неважные отношения с коллегами по работе	2	3	1
Невозможность продвинуться по службе	16	12	23
Высокий уровень преступности в стране	12	8	19
Большое количество писанины, бюрократизма	60	62	56
Сильный стресс на работе	22	21	26
Отсутствие нормальных жилищных условий	23	24	21
Высокие цены на товары в магазинах	32	35	21
Низкое качество медицинского обслуживания	26	24	33
Постоянные ссоры в семье	4	4	5
На работе все хорошо только у тех, кто по благу	6	6	6
Приходится брать и давать взятки	1	1	0
Формальный подход начальства к работе	7	8	6
Граждане постоянно сравнивают полицию с милицией	10	9	13
Постоянные материальные трудности	31	33	26
Необходимость заниматься приписками в отчетах	7	7	8
Нет времени на семью из-за работы	48	50	43
Интриги на работе	7	8	6



Таблица 3

Тезисы о социальном самочувствии с коэффициентом согласия, гендерный аспект

Тезисы для оценки	Мужчины	Женщины
У сотрудников полиции достаточно продолжительный отпуск	0,91	1,04
Из-за своей работы сотрудник полиции постоянно оторван от семьи	1,05	1,04
У сотрудников полиции всегда хорошие отношения со своими коллегами по службе	0,27	0,07
В случае гибели сотрудника полиции при исполнении служебных обязанностей государство будет помогать его семье	-0,04	0,34
В настоящее время обеспечивается хорошая правовая защита сотрудников полиции	-0,81	-0,88
Профессиональная подготовка сотрудников полиции находится на высоком уровне	0,31	0,30
Работа сотрудника полиции связана с целым рядом рисков для жизни и здоровья	1,29	1,27
Сотрудник полиции пользуется в нашем обществе большим уважением	-0,94	-1,05
Сотрудник полиции чувствует себя полностью социально защищенным	-0,97	-0,77
В последние годы материально-техническое оснащение полиции значительно улучшилось	-0,32	-0,74
У сотрудника полиции всегда хорошие жилищные условия	-1,16	-1,01
Сотрудники полиции получают хорошую пенсию по выслуге лет	-0,79	-0,62
Сотрудники полиции всегда следят за своим здоровьем	-0,39	-0,80
Работа сотрудника полиции всегда связана со стрессом и перенапряжением	0,86	0,83
У сотрудника полиции хорошая зарплата	-0,91	-1,0
Родные и близкие сотрудника полиции постоянно беспокоятся за него	1,12	1,03
У полицейских всегда крепкие семьи	-0,51	-1,12
При возникновении проблем эмоционального характера у сотрудника полиции ему всегда поможет грамотный психолог	-0,63	-0,78

Таблица 4

Тезисы о работе сотрудника полиции с коэффициентом согласия, гендерный аспект

Тезисы для оценки	Мужчины	Женщины
Большинство полицейских продолжают семейную традицию службы в силовых структурах	0,08	0,12
На службу в полицию приходят с целью скорейшего решения жилищного вопроса	-1,41	-1,54
Сотрудники полиции имеют неограниченную власть над простыми людьми	-1,25	-1,41
Значительная часть полицейских происходит из социально неблагополучных семей	-1,3	-1,43
На работу в полицию приходят ради быстрого обогащения	-1,31	-1,36
Если ты работаешь в полиции, то тебя уважают все соседи	-0,72	-0,66
Сотрудники полиции рано выходят на пенсию	0,39	0,56
Сотрудники полиции и их родственники получают бесплатное медобслуживание в ведомственных поликлиниках и больницах	-0,18	0,29
Служба в полиции – это возможность получить хорошее высшее образование	0,4	0,39
После срочной службы в армии работа в полиции – наилучший выбор	-0,43	0,16
Дети сотрудников полиции бесплатно приглашаются на различные интересные мероприятия и праздники	-0,78	-0,26
В полиции заботятся о своих ветеранах и пенсионерах	-0,33	0,37
Служба в полиции – хороший шанс быстро сделать карьеру	-0,71	-0,5
Сотрудники полиции не испытывают материальных трудностей	-1,31	-1,32
В полиции можно получить знания и связи, которые пригодятся после службы	0,37	0,23

Таблица 5

Восприятие реальной ситуации сотрудниками полиции, гендерный аспект

Суждения для оценки	Мужчины	Женщины
Денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения	2,92	2,87
Размер премий и поощрительных выплат вполне компенсирует трудности, возникающие в работе сотрудника полиции	1,56	1,66



Окончание табл. 5

Суждения для оценки	Мужчины	Женщины
Размер надбавок к должностному окладу за выполнение сложных задач меня полностью устраивает	1,56	1,68
У сотрудников полиции в случае необходимости есть возможность получить хорошую материальную помощь	1,79	1,86
За хорошую работу сотрудники полиции награждаются государственными наградами и почетными званиями РФ	2,04	2,18
Меры дисциплинарной ответственности сотрудников ОВД являются чересчур строгими	2,34	2,16
Полицейские честно сообщают о том, что какие-либо лица склоняют их к совершению коррупционного правонарушения	2,27	2,28
Сотрудник полиции уверен, что является представителем государственной власти и находится под защитой государства	2,01	2,04
Сотрудник полиции имеет достойный уровень жизни и не испытывает материальных трудностей	1,69	1,73
Члены семьи сотрудника полиции гордятся его профессией	2,4	2,42
Жизнь и здоровье сотрудника полиции страхует за счет бюджетных средств	2,62	2,62
Соседи испытывают настороженность, общаясь с членами семьи полицейского	1,6	1,63
Сотрудник полиции вынужден дружить только с другими полицейскими	1,49	1,54
Во время прохождения службы сотрудники полиции имеют собственный легальный бизнес	1,18	1,27
Сотрудник полиции спокоен и уверен в своем будущем	1,93	1,87

При этом мужчины больше женщин уверены в том, что у сотрудников полиции всегда хорошие отношения со своими коллегами по службе, а родные и близкие полицейского постоянно беспокоятся за него.

С целым рядом тезисов респонденты не согласились (эти тезисы получили отрицательный коэффициент согласия). Так, мужчины в большей степени не согласны с тем, что сотрудник полиции чувствует себя полностью социально защищенным, и с тем, что сотрудники полиции получают хорошую пенсию по выслуге лет.

Женщины меньше согласны с тем, что сотрудник полиции пользуется в нашем обществе большим уважением, что сотрудники полиции всегда следят за своим здоровьем, что при возникновении проблем эмоционального характера у сотрудника полиции ему всегда поможет грамотный психолог. Респонденты-женщины также не согласны с тем, что у полицейских всегда крепкие семьи. Кроме того, женщины обращают внимание и на материальные аспекты профессиональной и семейной жизни, не соглашаясь с тем, что в последние годы материально-техническое оснащение полиции значительно улучшилось, а зарплата сотрудника стала хорошей.

Таким образом, мы видим, что мужчины больше сосредоточены на профессиональных и материальных аспектах своей жизни (отношение с коллегами, оплата труда и благополучие семьи, социальная защита). Женщин больше волнуют проблемы здоровья, эмоционально-психологического состояния, наличия крепкой семьи.

Анализ коэффициентов согласия, полученных в табл. 4, в общем и целом подтверждает выводы, сделанные по данным табл. 3.

Как видно из данных табл. 4, респонденты-мужчины в большей степени уверены в том, что в полиции можно получить знания и связи, которые пригодятся после службы. Женщины отметили, что сотрудники полиции рано выходят на пенсию.

Если в табл. 3 наиболее противоречивую оценку у мужчин и женщин получил тезис о государственной поддержке семьи в случае гибели сотрудника, то в табл. 4 максимально противоречивые оценки у респондентов получили целых три тезиса. Так, мужчины, по сравнению с женщинами, категорически не согласны с тем, что сотрудники полиции и их родственники получают бесплатное медобслуживание в ведомственных поликлиниках и больницах, что после срочной службы в армии работа в полиции – наилучший выбор и что в полиции заботятся о своих ветеранах и пенсионерах.

Остальные тезисы получили у респондентов обоого пола отрицательный коэффициент согласия. Так, женщины больше, чем мужчины не согласны с тем, что на службу в полицию приходят с целью скорейшего решения жилищного вопроса, что сотрудники полиции имеют неограниченную власть над простыми людьми, что значительная часть полицейских происходит из социально неблагополучных семей.

Мужчины в большей мере не согласны с тем, что, если ты работаешь в полиции, то тебя уважают все соседи, что дети сотрудников полиции бесплатно приглашаются на различные интересные мероприятия и праздники, что служба в полиции – хороший шанс быстро сделать карьеру.

Таким образом, видно, что мужчины больше сосредоточены на вопросах службы и карьеры, однако они вполне осознают трудности работы полицейского и понимают, что для продвижения



по карьерной лестнице приходится прикладывать много усилий. Что касается оценки полицейскими-мужчинами социальных льгот, то или сотрудники не используют все эти возможности, или объем предоставляемых льгот пока недостаточен.

В третьей группе вопросов использовалась трехзначная оценочная шкала: «никогда» – «иногда» – «чаще всего». Респондентам было предложено оценить, какие из приведенных суждений наибольшим образом отражают реальную ситуацию (см. табл. 5).

Мужчины больше, чем женщины, согласны с тем, что денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения, что сотрудник полиции спокоен и уверен в своем будущем, как и с тем, что меры дисциплинарной ответственности сотрудников ОВД являются чересчур строгими, что сотрудник полиции опасается, что в отношении него будет возбуждено уголовное дело.

Женщины больше убеждены в том, что сотрудник полиции имеет достойный уровень жизни и не испытывает материальных трудностей, а размер премий и поощрительных выплат вполне компенсирует трудности, возникающие в работе сотрудника полиции. Кроме того, по их мнению, у сотрудников полиции в случае необходимости есть возможность получить хорошую материальную помощь. Они также считают, что за хорошую работу сотрудники полиции награждаются государственными наградами и почетными званиями РФ. Чуть чаще мужчин женщины-полицейские считают, что сотрудники полиции вынуждены дружить только с другими полицейскими. Для женщин более приемлемо, что во время прохождения службы сотрудники полиции имеют собственный легальный бизнес.

Таким образом, как уже было сказано выше, мужчины связывают свое будущее с работой, именно она дает им спокойствие и уверенность в завтрашнем дне. Как правило, для мужчин денежное довольствие – единственный источник дохода, поэтому все меры дисциплинарной ответственности, угрожающие карьере и материальному благополучию, являются для них крайне нежелательными.

Женщины в материальном плане более спокойны, их вполне устраивают все существующие формы поощрения за хорошую работу. Общаться во вне рабочее время они предпочитают с семьями своих коллег. При этом женщины более терпимы к занятию легальным бизнесом параллельно со службой.

В этом плане очень интересным является сравнительный анализ восприятия ситуации в семьях сотрудников полиции мужчинами и женщинами. Мужчины больше, чем женщины, уверены в том, что дом и семья – это надежный тыл полицейского. Семья, по мнению мужчин, должна жить дружно, а в брак следует вступать один раз на всю жизнь. Женщины настроены на брак с

мужчинами-полицейскими. Интересно, что среди опрошенных в процентном отношении в зарегистрированном браке состоит больше мужчин, а в незарегистрированном – больше женщин. Бездетных женщин также больше.

Поселенческие особенности социального самочувствия полицейских

Отметим, что и у городских, и у сельских респондентов практически одинаковое восприятие будущего – 37% опрошенных смотрят в будущее со спокойствием, более 50% – с надеждой и оптимизмом. Тревога и пессимизм в обоих случаях фиксируются менее чем у 10% респондентов.

У большинства городских жителей жизнь за последние два–три года улучшилась, у большинства сельских – не изменилась.

Что касается наиболее актуальных проблем, волнующих полицейских, то городских жителей больше волнует невозможность продвинуться по службе, а сельских – большое количество писанины, бюрократизм. Кроме того, жителей области также больше волнует отсутствие времени на семью из-за работы.

Городские полицейские считают, что у них всегда хорошие отношения со своими коллегами по службе, а также что работа сотрудника полиции связана с целым рядом рисков для жизни и здоровья. Скорее всего, ощущение повышенного риска вызвано анонимностью и атомизированностью городского общества, поэтому ощущение опасности сильнее, чем в сельской местности, где все друг друга хорошо знают. Но при этом именно в области родные и близкие полицейского больше беспокоятся за него.

Что касается тезисов, получивших отрицательный коэффициент согласия, то именно городские сотрудники в большей степени не согласны с тем, что у полицейских всегда крепкие семьи и что у сотрудников полиции хорошая зарплата. То же относится и к оценке сотрудниками своих жилищных условий. Кроме того, городские полицейские чаще не согласны с тем, что сотрудник полиции пользуется в нашем обществе большим уважением. Действительно, разводов в городе больше. У полицейских, проживающих в области, как правило, есть свое подсобное хозяйство и частный жилой дом, именно поэтому жилищные условия у них лучше, а свое хозяйство помогает легче переживать ситуации с нехваткой денежных средств. Поскольку в сельской местности людей связывают не только служебные, но и личные, соседские отношения, то взаимное уважение сохраняется у людей, как правило, независимо от их профессий.

Полицейские, работающие вне города, больше не согласны с тем, что сотрудник полиции чувствует себя полностью социально защищенным и что в настоящее время обеспечивается хорошая



правовая защита сотрудников полиции, а также с тем, что они получают хорошую пенсию по выслуге лет. Тезис о том, что в случае гибели сотрудника при исполнении служебных обязанностей государство будет помогать его семье, получил у городских полицейских положительный коэффициент согласия (хоть и минимальный), а у полицейских, работающих в области, – отрицательный. Вероятно, такие оценки связаны с тем, что случаев, когда сотруднику полиции требуется хорошая социальная и правовая защита, а также забота о его семье, в сельской местности меньше, чем в городе.

Респонденты, работающие в области, не согласны с тем, что сотрудники полиции всегда следят за своим здоровьем. Это может быть связано с тем, что в области еще не сформировалась фитнес-культура, а также общее отношение к своему здоровью у негородских жителей проще. Тезис о том, что большинство полицейских продолжают семейную традицию службы в силовых структурах, получил у респондентов, работающих в городе, положительный коэффициент согласия, а у их сельских коллег – отрицательный, т.е. наследование профессии родителей более типично для городских сотрудников полиции.

Кроме того, работающие в городе больше уверены в том, что в полиции можно получить знания и связи, которые пригодятся после службы.

Что касается тезисов, получивших отрицательный коэффициент согласия, то полицейские, работающие в сельской местности, в большей степени не согласны с тем, что сотрудники полиции не испытывают материальных трудностей, и они, и их родственники получают бесплатное медобслуживание в ведомственных поликлиниках и больницах, что дети сотрудников полиции бесплатно приглашаются на различные интересные мероприятия и праздники, что в полиции заботятся о своих ветеранах и пенсионерах. Негородские полицейские имеют больше материальных проблем, меньше ощущают социальную поддержку со стороны государства, кроме того, они не так сильно рассчитывают на использование полезных знаний и связей, полученных во время службы, по завершении карьеры полицейского. Это подтверждается и тем, что респонденты, работающие в области, в большей степени не согласны, что служба в полиции – хороший шанс быстро сделать карьеру, что после срочной службы в армии работа в полиции – наилучший выбор.

Городские полицейские меньше уверены в том, что сотрудников полиции уважают все соседи, в полицию приходят с целью скорейшего решения жилищного вопроса, что значительная часть полицейских происходит из социально неблагополучных семей. Городские полицейские, не зная (в отличие от полицейских, работающих в области) своих соседей лично, не уверены в их хорошем отношении к себе. Выявляется понимание того, что карьера в полиции делается не быстро, а продолжение военной карьеры позволяет

скорее решить острые социальные вопросы, например жилищный.

Полицейские, работающие в городе, считают, что зарплата сотрудников является основным средством их материального обеспечения, что члены их семей гордятся профессией полицейского, что сотрудник полиции спокоен и уверен в своем будущем. Действительно, по завершении службы в полиции у городских полицейских гораздо больше возможностей трудоустройства по сравнению с их сельскими коллегами.

Сотрудники, работающие в сельской местности, считают, что размер премий и поощрительных выплат вполне компенсирует трудности, возникающие в работе полицейского, да и претензий к заработной плате у них чуть меньше. Это еще раз подтверждает вывод о том, что подсобное хозяйство помогает переживать возникающие финансовые трудности. Однако сотрудники, работающие на селе, больше их городских коллег опасаются того, что в отношении них может быть возбуждено уголовное дело. Скорее всего, это связано с тем, что факт неприятностей по службе у сотрудника полиции мгновенно станет достоянием общественности, а в сельской местности все друг друга знают и помнят о всех неприятностях, произошедших с каждой семьей.

Полицейские, работающие в сельской местности, склонны считать, что их соседи испытывают настороженность, общаясь с членами семьи полицейского, что сотрудники могут ощущать неприязненные отношения со стороны близких или знакомых, поэтому, в отличие от городских полицейских, сельские сотрудники полиции в ряде случаев вынуждены дружить только с другими полицейскими. Вызвано это тем, что в сельской местности штрафы, аресты и иные формы наказания персонафицированы и связаны с конкретным сотрудником полиции, который вполне может быть хорошим знакомым, одноклассником или соседом.

Интересным является сравнение ситуаций в семьях сотрудников полиции, работающих в городе и сельской местности. Как правило, в семьях у негородских сотрудников полиции двое и более детей, а брак заключается один раз и на всю жизнь (состоящих в браке среди них тоже больше). При этом городские сотрудники полиции в большей степени уверены, что их супруги понимают и поддерживают.

Социальное самочувствие сотрудников, имеющих детей, несколько отличается от бездетных сотрудников. В частности, их жизнь более стабильна и спокойна, но она не стала лучше за последние годы, и потому настроение у них менее оптимистично, чем у бездетных сотрудников. Первых меньше беспокоят карьерные возможности и перспективы, но сильно заботит отсутствие достаточного времени на семью из-за большого количества работы, т.е. оторванность от семьи. При этом у сотрудников, не имеющих детей, лучше отношения с коллегами по работе,



они больше времени уделяют своей профессиональной и физической подготовке, задумываются о хорошем образовании, знаниях и связях, которые дает служба в полиции, а также о риске, связанном с работой полицейского.

Сотрудники с детьми больше беспокоятся о том, будет ли государство помогать семье в случае их гибели при исполнении служебных обязанностей, о правовой защите сотрудников. Им не хватает денег (даже в форме премий и поощрительных выплат, не так сильны ожидания получить награду за хорошую работу), они меньше следят за своим здоровьем, больше думают о жилищных проблемах. Сотрудники с детьми считают, что члены их семей беспокоятся о них, при этом значительно в меньшей степени, по сравнению с бездетными сотрудниками, они убеждены в крепости семей полицейских.

Сотрудники с детьми меньше бездетных сотрудников убеждены в том, что полицейские имеют неограниченную власть над простыми людьми, что на работу в полицию приходят ради быстрого обогащения, а также в достаточности мер пенсионного и социального обеспечения полицейских, в достаточности заботы об их детях. При этом их внеслужебное общение часто ограничивается дружбой с другими семьями полицейских. Поскольку беспокойство о своем будущем у сотрудников с детьми сильнее, они чаще задумываются о необходимости заниматься легальным бизнесом параллельно с работой.

Таким образом, при анализе социального самочувствия полицейских становятся очевидными гендерные и поселенческие факторы, влияющие на общее восприятие ситуации респондентами, проявляющиеся в различных оценках уровня социальной защищенности, оплаты труда и премирования, карьерных перспектив, удовлетворенности жилищными условиями, отношениями с коллегами, друзьями, соседями, а также семейной жизни.

Примечания

¹ См.: Любчук О. К., Лунев В. Е. Социально-психологический портрет полицейского: методика и результаты исследования // Вестн. по педагогике и психологии Южной Сибири. 2016. № 2. С. 112–124; Хилюк С. О. Особенности успешной адаптации к службе сотрудников органов внутренних дел // Современные научные исследования и разработки. 2018. Т. 2, № 5 (22). С. 728–730.

- ² См.: Русецкая Д. В. Психокоррекция негативных психических состояний у сотрудников правоохранительных органов // Психология XXI века: вызовы, поиски, векторы развития: сб. материалов Всерос. симпозиума психологов / под ред. Д. В. Сочивко. Рязань: Академия ФСИН России, 2019. С. 757–764; Халфина Р. Р., Бакиев Д. А., Минуллин А. З. Особенности психологического становления сотрудников органов внутренних дел в процессе служебной деятельности // Вестн. ТГПУ. 2015. № 3 (156). С. 68–71.
- ³ См.: Волошина А. А. Рекомендации по организации и осуществлению социальной защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей на примере ОВД РФ // Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации: сб. ст. XVI Междунар. науч.-практ. конф. / под ред. Г. Ю. Гуляева. Пенза: Наука и просвещение, 2018. С. 188–190.
- ⁴ См.: Мальцева Т. В., Макаренко Ю. Б. К вопросу о профессиональной деформации личности сотрудников полиции // Актуальные проблемы социально-гуманитарного знания: сб. ст. / ред. кол.: Л. Ф. Логинова [и др.]. М.: Перо, 2019. С. 117–123.
- ⁵ См.: Гончарова Е. М., Марьясис И. Б. Проблемы супружеских отношений в контексте развития семьи и их влияние на профессиональную деятельность сотрудников органов внутренних дел // Профессиональное образование сотрудников органов внутренних дел. Педагогика и психология служебной деятельности: состояние и перспективы: сб. науч. тр. II Междунар. конф. / под ред. И. Н. Медведева, А. С. Осиповой. М.: МУ МВД РФ им. В. Я. Кикотя, 2018. С. 283–287.
- ⁶ См.: Хилюк С. О., Царева В. С. Проблемы бытовой толерантности сотрудников органов внутренних дел // Современные научные исследования и разработки. 2018. Т. 1, № 5 (22). С. 663–665.
- ⁷ См.: Реутов Е. В., Филонов Н. В. Эффективность реформы МВД России в свете общественной оценки полиции // Проблемы правоохранительной деятельности. 2015. № 4. С. 49–54.
- ⁸ См.: Чеманкова Е. Д. Создание гендера женщинами-полицейскими // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2019. № 6 (154). С. 437–451; Коротких В. Н. Отражение гендерных стереотипов о женщинах-полицейских в современном российском социальном пространстве // Общество и право. 2017. № 3 (61). С. 222–227; Браженская Н. Е. Влияние профессиональной деятельности на изменение гендерной идентичности женщин-полицейских // Социальные и гуманитарные науки на Дальнем Востоке. 2018. Т. 15, № 4. С. 168–172.

Образец для цитирования:

Алексеев С. А., Шпилев Д. А., Шлягина Е. Н. Социальное самочувствие полицейских: гендерные и поселенческие особенности // Изв. Сарат. ун-та. Нов. сер. Сер. Социология. Политология. 2020. Т. 20, вып. 3. С. 291–298. DOI: <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2020-20-3-291-298>

Cite this article as:

Alekseev S. A., Shpilev D. A., Shliagina E. N. Police Officers' Social Well-Being: Gender and Settlement Characteristics. *Izv. Saratov Univ. (N. S.), Ser. Sociology. Politology*, 2020, vol. 20, iss. 3, pp. 291–298 (in Russian). DOI: <https://doi.org/10.18500/1818-9601-2020-20-3-291-298>