



**Основополагающие взаимосвязанные признаки и свойства организации**

Признаки \ Свойства	Социальный инструмент	Человеческая общность	Безличная структура
Цели	Цели-задания	Цели-ориентации	Цели-системы
Иерархия	Централизация	Личная зависимость	Власть
Управление	Целевое управляющее воздействие	Самоорганизация	Организационный порядок

средства достижения другой. Только путем построения иерархии возможно достижение целей. Но успешная работа иерархии, в свою очередь, предполагает эффективную систему управления и самоуправления.

Здесь все признаки и свойства организации органически связаны с единым для всех организаций качеством – управления и самоуправления, что и делает организацию в конечном счете организацией.

Следовательно, социальную организацию можно анализировать как систему способов (манер) деятельности индивидов, подгрупп и институтов, методов социального контроля, социальных ролей и систем ценностей, которые поддерживают совместную жизнь индивидуумов социума, гармонизируют их действия, стремления и желания, устанавливают разрешенные пути удовлетворения потребностей, помогают разрешить социальные конфликты и сложные проблемы, появляющиеся при активной жизнедеятельности организации.

УДК 316.334.2

**ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД  
В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ВОЕННЫХ КАДРОВ**

**О. Ю. Быстрыков**

Саратовский государственный университет  
кафедра социологии регионов  
E-mail: oleg.b.1212@yandex.ru

В статье рассматриваются такие аспекты, как понятие инновационной армии и собственно инновации. В центр затрагиваемой проблематики ставится «военный профессионал», на которого и делается акцент при рассмотрении инновационной армии, анализируется факт введения приказа о поощрении физической подготовки военнослужащих и предлагается балльная система оценки выполнения военнослужащими своих должностных обязанностей.

**Ключевые слова:** инновация, инновационная армия, саморазвитие, система оценки работы военнослужащих.

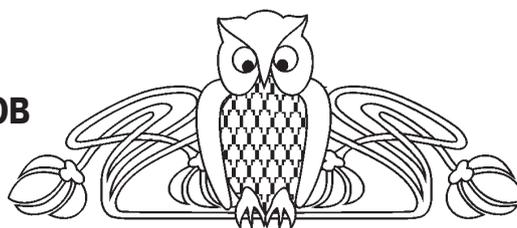
**Innovative Approach to Improving the Military Personnel**

**O. Yu. Bustrayakov**

In the article the author considers such aspects as the concept of the innovative army and innovation in general. Focuses the concerned

**Примечания**

- 1 См., например: *Гвишиани Д. М.* Организация и управление. М., 1972. С. 187–212.
- 2 См.: *Шерман Х. Д., Б. А. Бэбкок, Дж. Мазулло.* Три модели корпоративных отношений // Корпоративное управление и права акционеров. М., 2002. С. 57.
- 3 *Щедровицкий Г. П.* Избранные труды. М., 1995.
- 4 *Пригожин А. И.* Методы развития организаций. М., 2003.
- 5 *Фролов С. С.* Социология организаций. М., 2001. С. 14.
- 6 См.: *Франчук В. И.* Основы общей теории социального управления / Институт организационных систем. М., 2000.
- 7 См.: *Fayol H.* General and Industrial Management. Los Angeles, 1916.
- 8 Ibid. P. 87.
- 9 См.: Социоанализ Пьера Бурдьё : Альманах российско-французского центра социологии и филологии Института социологии РАН / отв. ред. Н. А. Шматко. СПб., 2001.
- 10 *Пригожин А. И.* Социология организации. М., 1980. С. 71.



problem on «military professional», analyses the fact of putting into operation of the military order to encourage physical training of servicemen, and suggests the scoring methods for performance of duties by the servicemen.

**Key words:** innovation, innovative army, self-development, evaluation system of work of servicemen.

В последнее время все чаще поднимаются темы инновационной армии, необходимости ее создания в России. Чем она принципиально отличается от традиционной? В первую очередь, инновационная армия предполагает резкое наращивание боевых возможностей, многовариантность применения в пространстве и времени, расширение (в том числе и территориальное) боевых и связанных с ними задач, включая во-



енно-политические. Инновационная армия и обеспечивающие ее деятельность структуры, такие как оборонно-промышленный комплекс, военно ориентированные исследования и разработки и т. д., обладают новыми свойствами и качествами. Причем не только по своему военно-техническому оснащению и «облику», но и по организации и управлению, представлениям о военном искусстве и параметрах военной деятельности, характеру выполняемых персоналом задач. Речь идет о качественном преобразовании всех технологий в сфере военной деятельности и национальной безопасности в целом<sup>1</sup>.

В своем докладе на Госсовете РФ 8 февраля 2008 г. «О стратегии развития России до 2020 года», говоря о необходимости новых подходов к военному строительству, Президент России Владимир Путин сказал: «... Роль человеческого фактора здесь как никогда высока. Нам необходима, если угодно, инновационная армия, где к профессионализму, техническому кругозору и компетентности военных предъявляются требования принципиально иного, самого современного уровня. Для этого необходимо серьезное повышение престижа военной службы. Дальнейшее увеличение денежного довольствия военнослужащих, укрепление их социальной защиты, действенное решение проблем с жильем. Для укрепления национальной безопасности в целом необходима новая стратегия строительства вооруженных сил до 2020 года. С учетом современных вызовов и угроз интересам нашей страны»<sup>2</sup>.

Полностью одобряя эти положения и учитывая, что армия – очень своеобразный и сложный элемент нашего общества, можно сформулировать несколько важных тезисов.

Во-первых, военное строительство – это процесс, и процессные инновации означают новые методы (новые технологии) его организации.

Во-вторых, для процесса национального военного строительства важно не искать и выдумывать принципиально иные методы работы или, что еще хуже, пытаться привносить в нашу армию чуждые по духу и сути зарубежные военно-строительные изыски (типа кампании ее «поголовной профессионализации»).

В-третьих, необходимо тщательно и скрупулезно изучить тысячелетний опыт истории России и ее армии и найти в нем отработанные веками, эффективные и необходимые нам сегодня, инновационные методы и способы решения этой задачи, закрепить их в новой правовой базе и применить в государственной практике.

В-четвертых, история всех войн и армий мира убедительно доказывает, что вложение в человека в погоне в конечном счете всегда важнее вложения в оружие, поэтому при всей важности технических аспектов и компонентов Вооруженных сил главное направление становления армии России нового инновационного образца – формирование

принципиально нового качества ее офицерского корпуса.

В-пятых, необходимо отметить, что правда жизни заключается в том, что, несмотря на заметное усиление внимания руководства государства к проблемам армии, никаких существенных сдвигов в уровне ее собственно военного, экономического и морально-психологического состояния пока еще не произошло<sup>3</sup>.

Существующая многовариантность понимания проблематики инноваций в военной сфере приводит к еще большему количеству вариантов ее решения. Охватить всю сущность инновационной военной среды невозможно, поэтому автором предлагается рассмотрение конкретного направления – инновации военных профессионалов. Выбранное направление не случайно. Следует отметить, что как только берется курс на инновации, в умах людей зарождается ассоциация в первую очередь с какими-то механизмами, методами, методиками. Но чтобы плодотворно работать и существовать рядом с этими новшествами, необходим человек – профессионал, который и будет направлять и координировать выполняемое действие. Отсюда и акцент именно на военных профессионалов, в свою очередь, тоже совершенствующихся в новых областях, не останавливающихся на пути саморазвития.

Самостоятельная подготовка офицеров должна стать неотъемлемой частью их боевой и оперативной подготовки, а также повседневной жизни офицерских собраний в частях и гарнизонах. Она должна иметь вид обязательной и плановой работы, контролируемой, планируемой, оцениваемой и поощряемой вышестоящими штабами и высшими военными учебными заведениями. Эти инстанции обязаны формировать с этой целью соответствующие творческие планы, которые могут включать в себя как рефераты по гуманитарным дисциплинам, публицистическим и военно-историческим источникам, тематические обзоры отечественных и зарубежных СМИ и Интернета, так и описание реального боевого опыта, опыта проведения учений, воспитательной работы и т. д.

Кроме того, сам институт офицерских собраний частей должен быть использован в качестве школы обязательного профессионального самообразования офицеров, а успехи самообразования должны отмечаться в их аттестациях.

Важной частью самостоятельной подготовки офицера должна стать его научная работа в соответствующих аспирантурах и докторантурах<sup>4</sup>.

Чтобы офицер мог эффективно заниматься собственным профессиональным совершенствованием, необходимо создать и иметь в любом гарнизоне армии соответствующие библиотеки и терминалы для доступа в единую, в том числе и компьютерную, национальную сеть военных (общегражданских) библиотек.

Примером серьезного отношения к своей самостоятельной подготовке должен стать высший



командный состав Вооруженных сил России, каждый член которого обязан лично разрабатывать определенный круг военно-научных тем и курировать определенные области военных наук.

Представляется необходимым подчеркнуть, что военно-научная работа должна активно вестись не только в штатных структурах Генерального штаба и военных учебных заведениях, но и в общественных организациях, независимых экспертных структурах и учреждениях, и подкрепляться деятельностью (еще не созданного) независимого общественного военного экспертного совета, курируемого Советом безопасности или даже Президентом России. Таким образом, серьезная научная работа окажется успешной только в том случае, если будет существовать централизованное управление военной наукой.

На данном этапе строительства и модернизации нового облика армии принимаются меры для стимулирования личностного роста и развития специалистов вооруженных сил. Первым серьезным шагом в этом направлении стало принятие Приказа министра обороны Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 1115 «Об установлении ежемесячной надбавки военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, за квалификационный уровень физической подготовленности, выполнение (подтверждение) спортивных разрядов по военно-прикладным видам спорта и наличие спортивных званий по любому виду спорта». Согласно этому приказу, военнослужащие, выполнившие (подтвердившие) соответствующий квалификационный уровень физической подготовки, получают соответствующую ежемесячную процентную надбавку от 50 до 300% оклада по воинской должности<sup>5</sup>. Естественно, что военнослужащие, до сих пор занимающиеся спортом для себя, теперь будут иметь еще и материальный стимул заниматься спортом для своей службы. Ни для кого не секрет, что люди ассоциируют военного с физическим развитием и выносливым человеком. О каком же росте престижа профессии военнослужащего можно говорить, если половина будущих офицеров, а ныне курсантов, не смогут даже подтянуться. Таким образом, после вступления в силу приказа № 1115 решаются две задачи – военнослужащие приводят в порядок свою физическую форму и одновременно повышается обороноспособность страны, растет престиж профессии.

Однако для обороноспособности страны мало одной физической подготовки офицеров, здесь немаловажную роль играют и такие показатели, как интеллект, аналитические способности и, как ни странно, креатив. Чтобы считаться профессионалом, военнослужащий не только должен хорошо выполнять свои непосредственные обязанности, но и расширять кругозор, что в дальнейшем может послужить фундаментом развития военного искусства в целом. Любой специалист должен быть разносторонне развит, это поможет даже в экс-

тренной ситуации принять правильный алгоритм действий. Естественно, что загруженность военнослужащих достаточно велика, чтобы отдавать много сил параллельным знаниям, а подчас они и не стремятся «загружать» себя дополнительными занятиями. В данном случае необходима мотивация, которая пойдет на пользу военнослужащим и поможет выполнению профессионального долга. Если ввести балльную систему оценки деятельности военных, можно получить огромную отдачу для всей военной организации в целом.

Суть этой системы в следующем: все свои идеи по развитию военной науки военнослужащие будут представлять в виде собственных методических разработок, за которые предусмотрены баллы. Помимо методичек это могут быть собственные макеты бесед, личных планов и т. п. Все личные разработки следует обсудить на военных собраниях, коллективно доработать, если это требуется, и решить вопрос о возможности реализации наиболее удачных, актуальных и необходимых. Автор «светлой идеи» удостоивается поощрения, присвоения определенного количества баллов. Посредством набора баллов должна существовать возможность какой-либо их материализации, которую предлагается осуществить в виде присвоения уровня классности специалиста. Военные специалисты с более высоким уровнем классности будут на заметке у руководства, это поможет командованию гораздо оперативнее решать текущие вопросы, а также находить новые пути преодоления возможных негативных последствий событий, происходящих в стране. Таким образом, предлагаемая система поможет в стимулировании военнослужащих к самосовершенствованию и самореализации, а также в поиске «светлых идей».

Как показывает практика и многолетний опыт развития общества, самые абсурдные на первый взгляд идеи в конечном итоге оказывались наиболее жизнеспособными и актуальными. Просто необходимо их отыскать и не упустить.

Балльная система оценки самостоятельной работы хорошо зарекомендовала себя в гражданской жизни. На ней строится сейчас с самых ранних ступеней развитие маленьких граждан страны. Это собственные наработки, а проще говоря – портфолио, которое ребенок уже с детского сада начинает собирать по крупицам и дополняет на следующих стадиях своего развития. Портфолио позволяет развить собственные творческие таланты и составить представление о человеке. Если внедрить данную систему в военную среду, можно предотвратить потери стратегически мыслящих людей, способных быть нужными в решении проблем инноваций в армии, а это, несомненно, будет полезно высоким руководителям, в частности непосредственным вышестоящим командирам и верховному главнокомандующему. Также и для военнослужащего возможность раскрыться, поделиться стоящими идеями может обернуться стабильностью его службы. Находясь



на хорошем счету, такие специалисты будут подниматься по карьерной лестнице, достигая поставленных целей, не боясь оказаться «за бортом» военной жизни.

При этом необходимо отметить, что одним из самых негативных факторов современного военного строительства является отсутствие реальных и эффективных механизмов оценки предлагаемых теоретических исканий и претворения их в жизнь.

На этом пути существует несколько основных препятствий:

– во-первых, в Министерстве обороны и даже в Генеральном штабе не существует механизмов, способных профессионально и стратегически верно оценивать и анализировать предлагаемые им экспертные исследования общестратегического характера, а также выносить по ним свое профессиональное корректное суждение;

– во-вторых, лица, принимающие основные решения, с носителями идей и авторами теорий лично не встречаются, а значит, зависят от мнения своих некомпетентных исполнителей;

– в-третьих, практика принятия сущностных решений путем бессмысленных и бесконечных согласований порочна сама по себе, так как приводит любое решение или теорию к своей полной противоположности и снимает всякую персональную ответственность со всех участников этих решений;

– в-четвертых, никто не отвечает за реализацию решения целиком и не отслеживает ход их исполнения в плановом и ежедневном режиме.

Для того чтобы российская военная мысль вышла из сегодняшнего состояния «комы», необходимы серьезные институциональные изменения в системе национальной военной науки.

Очень серьезный фактор – лимит времени. Разумеется, мир не будет стоять на месте в своем научно-техническом развитии, в том числе и в сфере военных инноваций. Поэтому необходимо как можно своевременнее и полнее осваивать нововведения, чтобы идти в ногу со временем. Тем не менее инновации в военной сфере не-

исчерпаемы. Непредсказуемость их развития и применения становится все выше, при этом зачастую военные инновации пагубно влияют на все жизненные процессы.

Современная инновационная армия России в любом случае необходима. Именно для того, чтобы не воевать и сохранить не только значительные средства, но и стабильные условия для развития страны, человеческие жизни. Сильная (даже избыточно сильная) армия – это мощный стабилизатор, фактор сдерживания агрессора, консолидации государства и общества, важнейшая государствообразующая структура. И она в итоге окажется дешевле, чем ликвидация последствий, возможных в случае внешней агрессии (или угрозы таковой), силового давления по отношению к слабой России.

### Примечания

- 1 См.: Казеннов А., Кумачев В. Инновационные вооруженные силы? Фонд исторической перспективы. URL: <http://www.perspektivy.info> (дата обращения : 24.10.2011).
- 2 Путин В. Доклад на Госсовете РФ 8 февраля 2008г. «О стратегии развития России до 2020 года». URL: <http://www.edu.ru> (дата обращения : 11.02.2008).
- 3 См.: Владимирцов А. Об инновационных Вооруженных Силах России, национальной военной мысли, военной науке и профессиональном военном образовании // Независимое военное обозрение. 2010. № 8. С. 14–16.
- 4 См.: Казеннов С. Армия на поле реформ – кадры решают все // Независимое военное обозрение. 2011. № 4. С. 25.
- 5 См.: Приказ Министра обороны Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 1115 «Об установлении ежемесячной надбавки военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, за квалификационный уровень физической подготовленности, выполнение (подтверждение) спортивных разрядов по военно-прикладным видам спорта и наличие спортивных званий по любому виду спорта» // Рос. газ. Федер. вып. 2010. 24 сент.

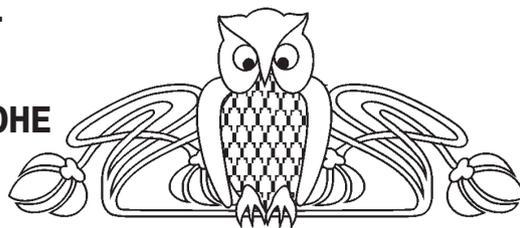
УДК 316.482.5 (470.44)

## ЭТНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ МЕЖЭТНИЧЕСКОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ И КОНФЛИКТОВ В РЕГИОНЕ

В. В. Мосина

Саратовский государственный университет  
E-mail: [vitel@pochtamt.ru](mailto:vitel@pochtamt.ru)

В статье рассматриваются особенности реализации этнической политики Саратовской области. Особое внимание уделяется роли областной целевой программы «Национально-культурное



развитие народов Саратовской области» в гармонизации межэтнических отношений в регионе.

**Ключевые слова:** этническая политика, концепция национальной политики, областная целевая программа, национально-культурные объединения.