



реализуются в новой структуре экономики. Отчасти эти тенденции идут параллельно с мировыми трендами, но есть и отличия. Карьерный рост гибких универсальных работников в развитых экономиках зависит от их профессионализма, а в нашей стране – прежде всего от «социального» капитала (связей, знакомств) и лояльности работодателю<sup>5</sup>.

Таким образом, при условии обеспечения учета и максимально возможного уровня удовлетворения образовательными учреждениями потребностей потребителей образовательных услуг будет решена такая важная проблема, как работа выпускника вуза по специальности.

УДК 316. 334. 22 (470+571)

## ГРАЖДАНСКАЯ ЖИЗНЬ ОФИЦЕРОВ ЗАПАСА: ИХ ТРУДНОСТИ И ПРОБЛЕМЫ

Р.В. Рыбаков

Саратовский государственный университет,  
кафедра регионоведения  
E-mail: rever2@mail.ru

В статье рассматривается процесс адаптации офицерского состава, уволенного из рядов Вооружённых сил. В частности, акцентируется внимание на проблемах бывших военнослужащих, с которыми им приходится сталкиваться, оказавшись за рамками военной действительности.

**Ключевые слова:** военнослужащий, социальная защита, социальная помощь.

**Civil Life of Reserve Officers: Their Difficulties and a Problem**

R.V. Rybakov

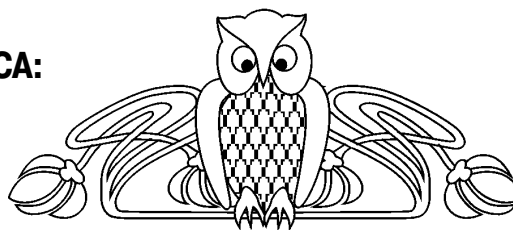
This article is devoted to consideration of process of adaptation of an officers dismissed of numbers of Armed forces. In particular a focus is brought to problems of former military men, which they should collide, having appeared for frameworks of the military validity.

**Key words:** military person, social protection, social help.

Реформы, начавшиеся в начале 90-х гг. прошлого века, по сокращению численности состава Вооружённых сил России продолжают и по настоящее время. По информации Министерства обороны, в ближайшее время количество военнослужащих должно сократиться до 1 млн человек. В данном случае речь идёт о сокращении не только числа призывников, проходящих срочную службу, но и количества профессиональных кадровых военных. Следовательно, в ближайшее время стоит ожидать увеличения числа людей, оказавшихся на рынке труда в поисках работы. Стоит отметить, что при увольнении в запас только небольшая часть военнослужащих успешно меняет род занятий и утверждает себя в новых сферах жизни и

## Примечания

- <sup>1</sup> См.: Лукашенко М.А. Высшее учебное заведение на рынке образовательных услуг: актуальные проблемы управления. М., 2003. С. 368.
- <sup>2</sup> См.: Рынок труда и рынок образовательных услуг в субъектах Российской Федерации. М., 2007. С. 84.
- <sup>3</sup> См.: Сагинова О. Природа и характеристика образовательных услуг // Маркетинг. 2005. № 3 (82). С. 59.
- <sup>4</sup> См.: Требования работодателей к системе профессионального образования. М., 2006. С. 64.
- <sup>5</sup> См.: Аврамова Е. М., Верпаховская Ю.Б. Работодатели и выпускники на рынке труда: взаимные ожидания // Социс. 2006. № 4. С. 44.



деятельности. Для большинства же военнослужащих, да и членов их семей, увольнение из армии – весьма болезненное состояние, приводящее порой к потере жизненной перспективы и крушению надежд, так как им трудно адаптироваться к новым для себя условиям и стилю взаимоотношений в современном гражданском обществе. Такая ситуация часто провоцирует финансовые и экономические трудности, ограничения в выборе работы, жилищные проблемы, невротические состояния, асоциальное поведение и т.д.

По данным Министерства обороны Российской Федерации, только в 1992–2004 гг. было уволено в запас более 2 млн офицеров, прапорщиков и мичманов. Всего же в результате таких сокращений в адаптации к новым жизненным условиям нуждается более 5 млн человек. При этом заметим, что подавляющее большинство увольняемых кадровых военнослужащих относится к возрастной категории 35–50 лет. Они обладают хорошей профессиональной подготовкой и, как правило, имеют высшее образование. У них имеется опыт управления большими коллективами, решения масштабных задач и вопросов воспитательной работы. Другими словами, это экономически активная часть населения.

За последние годы число защитников Отечества сократилось на несколько миллионов человек. Ежегодно ряды уволенных в запас пополняют всё новые и новые кадровые офицеры. На сегодняшний день количество офицеров запаса по Саратовскому региону превысило отметку в 60 тыс. человек. Учитывая, что на территории Саратовской области дислоцируются различные



войсковые подразделения, можно предположить, что количество безработных бывших военнослужащих будет только увеличиваться<sup>1</sup>.

Для офицеров запаса принятие новых норм и требований гражданской жизни, освоение новых социальных ролей, восприятие себя и окружающей действительности, а самое главное, выработка нового способа поведения подчас становятся труднопреодолимым препятствием для вхождения в новую жизнь. Перед ними и членами их семей встает большое количество проблем в процессе интеграции в новую среду жизнедеятельности. К числу таких проблем можно отнести следующие:

во-первых, часто безуспешный поиск работы в соответствии с квалификацией (нередко узкопрофильной), полученной в военном вузе, и навыками, приобретенными в процессе службы. Как следствие этого, весьма вероятными становятся трудоустройство на малоквалифицированную, низкооплачиваемую работу, поиск возможности случайных и эпизодических заработков;

во-вторых, тесно связанная с предыдущей проблема профессиональной переподготовки по новым специальностям в соответствии со спросом рыночной экономики. Здесь бывшие офицеры и прапорщики, осевшие после увольнения в запас и отставки в крупных городах и вынужденные обустраиваться на периферии, находятся в неравном положении: если у первых все-таки есть хоть какой-то выбор вариантов, то вторым приходится довольствоваться первой попавшейся возможностью для переучивания (а некоторые из них лишены и этого);

в-третьих, обеспечение жильем. Если для уволенных в запас кадровых военнослужащих, выслуживших установленные сроки (более 10 лет), эта проблема в соответствии с Законом «О статусе военнослужащих» может быть решена через органы местного самоуправления, то для остальных жилищная неустроенность часто становится непреодолимым препятствием к нормальной жизни;

в-четвертых, увольнение с военной службы несет для человека отрицательный психологический заряд. Это связано с тем, что служба в армии выступала для него как фактор гарантированной занятости, получения приличного денежного содержания, социальных льгот и гарантий. Кроме того, она нередко рассматривалась как постоянный служебный рост, карьера, повышение социального статуса, что в гражданских условиях не всегда является обязательным элементом профессиональной деятельности. Отсутствие возможностей для реализации себя в этих направлениях приводит к нарастанию ощущения уязвимости, беспокойства в настоящем и высокого уровня неуверенности в будущем;

в-пятых, после увольнения болезни преследуют большое количество офицеров не только из-за возраста и часто экстремальных условий службы, но и вследствие психологических факторов. С

уходом из Вооруженных сил многие теряются в непривычной для них обстановке. Под влиянием общего стрессового состояния, изменения жизненного ритма обостряются хронические болезни, ухудшается физическое самочувствие, поэтому необходима и медицинская реабилитация<sup>2</sup>.

Несмотря на возникающие трудности, управления социальной защиты населения (УСЗН) пытаются оказать посильную помощь ветеранам Вооруженных сил, уволенным в запас. Основные задачи, которые ставят перед собой УСЗН по социальной поддержке граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей:

- определение наиболее актуальных проблем социальной защиты граждан, уволенных с военной службы;
- содействие в предоставлении медико-социальной, психологической, социально-экономической, юридической и другой помощи;
- взаимодействие с государственными и общественными организациями по выявлению военнослужащих, уволенных с военной службы в отставку (по болезни), и инвалидов войн, семей военнослужащих, нуждающихся в социальной помощи;
- анализ состояния и перспектив социального обеспечения и обслуживания ветеранов военной службы, участников боевых действий, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, проживающих и прибывающих в район проживания;
- повышение уровня жизни бывших военнослужащих и членов их семей;
- обеспечение каждого из них максимально возможной в конкретных условиях социальной защитой в соответствии с законодательством РФ<sup>3</sup>.

В данной ситуации офицеру запаса необходимо быть готовым к тому, что в этот период предстоит пережить немало мучительных эмоциональных перегрузок, стрессов и психических срывов, периодов, связанных с временной потерей веры в себя, свои силы и возможности. Это проявления так называемого переходного состояния психики. Оно почти неизбежно при столь радикальной смене образа жизни. Только пережив это состояние, преодолев психологическую ломку, можно выйти на новые качественные изменения в самом себе, отвечающие новым условиям жизнедеятельности, и обрести стабильное внутреннее состояние<sup>4</sup>.

В числе актуальных проблем военно-социальной политики на современном этапе важное место занимает проблема социальной адаптации граждан, уволенных с военной службы, к новым условиям жизни, связанная с необходимостью их переподготовки на новые профессии. Практически для всех граждан, увольняемых в настоящее время с военной службы, наиболее важной и трудноразрешимой является проблема, связанная с последующим трудоустройством. Ситуация на рынке труда в последние годы складывалась далеко не в пользу бывших военнослужащих<sup>5</sup>.



В том же время можно сказать, что проблемы социально-психологической помощи и поддержки военнослужащих, увольняемых в запас, затрагивают емкое и многоплановое понятие «реабилитация», которое является составной частью социальной адаптации. Реабилитация – это комплекс специализированных мер, которые необходимо осуществить в отношении уволенного из армии или вернувшегося с войны солдата или офицера для того, чтобы вернуть его в русло нормальной жизни.

Социальный опыт всех категорий военнослужащих, уволенных в запас, имеет специфические различия. Это рождает различия в подготовленности к самому процессу социально-психологической адаптации при увольнении из рядов Вооруженных сил.

УДК 316.7:378.4 (470+571)

## ОБЩЕМИРОВОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО: ПЕРСПЕКТИВЫ РОССИЙСКИХ УНИВЕРСИТЕТОВ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

О.Г. Петрович

Саратовский государственный университет,  
кафедра социологии регионов  
E-mail: Petrovich-Olga-G@yandex.ru

В статье рассматриваются основные пути развития российских вузов в условиях глобализации образовательного пространства, как российского, так и регионального и общемирового; положение российских университетов на мировом рынке образовательных услуг, а также необходимость и перспективы развития человеческого капитала страны.

**Ключевые слова:** глобализация, образовательное пространство, человеческий капитал.

**Worldwide Education Area: Prospects of Russian Universities and Human Capital Progress**

O.G. Petrovich

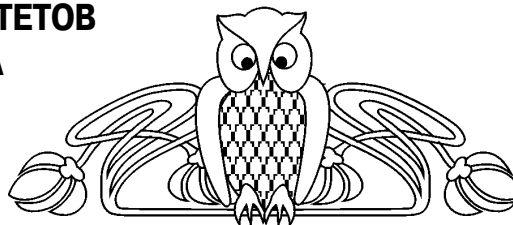
The paper analyzes main directions of Russian universities evolution under conditions of national, regional and worldwide higher education area globalization; Russian universities position in the world education services market; necessities and prospects of national human capital progress.

**Key words:** globalization, education area, human capital.

Практика объединения государств в союзы в той или иной сфере, будь то экономика, политика, культура, имеет давнюю историю. В такой форме, рука об руку с партнерами и соратниками, провести в жизнь общую идею всегда легче и проще. И если раньше преобладающее значение имели политические и военные блоки, так как основной ценностью государства считалось до-

### Примечания

- <sup>1</sup> См.: Серебрянников В.В. Проблемы Российской армии // Социология. 2005. № 2. С. 56.
- <sup>2</sup> См.: Осухова Н.Г. Жизнь после армии: психологические проблемы адаптации // Армия и общество. 1999. № 3. С. 22.
- <sup>3</sup> См.: Обертенюк В.Г. Адаптационные стратегии поведения увольняющихся и уволенных военнослужащих в современных российских условиях // Известия вузов. Северо-Кавказский регион. Общественные науки. 2007. № 1. С. 20.
- <sup>4</sup> См.: Тюрина О. Социальная адаптация военнослужащих // Человеческие ресурсы. 2006. № 2. С. 18.
- <sup>5</sup> См.: Суглобов Н. Не надо грустить, господа офицеры... Вам предлагается нормальная жизнь на «гражданке» // Известия. 1999. 2 марта. № 36 (25381).



минирование именно в этих областях, то к XXI в. произошла ценностная переориентация и в этом ряду появились такие важные факторы, как совместное развитие и прочная связь экономик и, что становится все более важным год от года, развитие человеческого капитала.

Россия как страна, претендующая на одно из ведущих мест в полиполярном мире, не может обойти эти тенденции стороной. Более того, развитие образовательной системы и высшей школы, их направленность в сторону глобальных изменений, признание необходимости повсеместной информатизации, интеграции и повышения мобильности становятся основным приоритетом для этой сферы на ближайшие годы. Подготовка высокообразованных людей и высококвалифицированных кадров, нацеленных на постоянный профессиональный рост и профессиональную мобильность в условиях повышения уровня информатизации общества и развития наукоемких технологий, должна проводиться в основном при помощи интеграции российской и мировой образовательных систем, но при этом отказываться от своего исторического и национального опыта и традиций высшей школы государство считает нецелесообразным<sup>1</sup>, так как и страны Европы, и Америка до сих пор очень высоко ценят специалистов, которые вышли из советских университетов. Полностью избавляться от советского наследия,